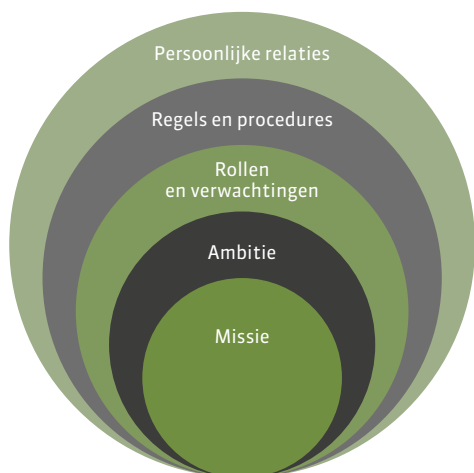


INSTRUMENT 15

DE AJUIN ALS TEAMCHARTER



Aan de hand van een teamcharter wordt gepoogd een zowel een rationele opbouw als een emotionele opbouw van een team te creëren. De verschillende lagen van de ajuin zijn onze gids.

<p>Wat is de missie van het team? Waarom werken we graag samen met ons team? Hoe vervullen we de 4 kernopdrachten?</p>	
<p>Wat is de ambitie van het team? Welke inspanningen gaan we aan?</p>	

<p>Wat zijn de rollen en bijhorende verwachtingen in het team? Welke taken nemen we op en wat wordt er verwacht van iedere rol?</p>	
<p>Opmaken van minimale regels en procedures. Hoe delen we informatie? Hoe overleg organiseren? Welke agendapunten?</p>	
<p>Hoe worden goede persoonlijke relaties gewaarborgd? Hoe gaan we elkaar formeel en informeel leren kennen? Welke gedragsregels onderschrijven wij?</p>	