

Zinzorg & Pastoraat in de GGZ  
bij de Broeders van Liefde:  
Visietekst 2016

Werkgroep Zinzorg & Pastoraat  
30 september 2016

# Opbouw van de nota

p. 3-24	Visietekst Zinzorg & Pastoraat in de GGZ, geïllustreerd met narratieve fragmenten
p. 23	Literatuur om verder uit te diepen
p. 24	Medewerker Z&P in de GGZ: een beknopte functie-omschrijving
p. 25	Medewerker Z&P in de GGZ: fundamentele grondhoudingen
p. 26-28	Medewerker Z&P in de GGZ: profiel

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: inleiding

## Van 'Pastoraat in de GGZ' naar 'Zinzorg & Pastoraat in de GGZ'.

Van  
Pastoraat in  
de GGZ

In 2004 publiceerde de werkgroep pastores in de GGZ bij de Broeders van Liefde een visietekst over pastoraat in de GGZ. In deze tekst werd gepoogd de eigenheid en de specifieke positie van pastorale zorg in de GGZ te verduidelijken in termen van de toenmalige context.

naar

Veel van wat toen vertolkt werd, blijft ook vandaag verhelderend om te begrijpen waar het in pastorale zorg in de GGZ om gaat. Tegelijk zijn zowel de maatschappelijke context, de sector GGZ als de betreffende praktijk in deze omgeving sinds 2004 grondig getransformeerd.

Zinzorg &  
Pastoraat in  
de GGZ

Deze gewijzigde context en praktijk vragen om een nieuwe duiding over waar het in dit vakgebied om gaat. In de voorliggende, bewust beknopt gehouden visietekst proberen we hier stellingsgewijs de nodige verheldering rond te bieden.

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: uitdagende transformaties

**Drie soorten transformaties dagen uit tot een vernieuwde visie.**

**Evoluties  
in de  
samenleving**

Op het vlak van zinbeleving en spiritualiteit maakt onze samenleving een grondige transformatie door. In de nota *'Verdiepen wie we zijn'* wordt dit uitvoerig beschreven, o.a. met behulp van termen als individualisering, de-institutionalisering, pluralisering en flexibilisering.

**Evoluties  
in de  
sector GGZ**

Ook de GGZ is volop in verandering. Deze transformatie uit zich o.a. in vermaatschappelijking, transmuralisering en outreaching van zorg, toenemende specialisering en interdisciplinaire samenwerking, focus op herstel-ondersteuning en participatie.

**Evoluties  
in de  
praktijk**

Inspelend op deze evoluties in de samenleving en de sector is ook de pastorale praktijk volop in beweging. Deze transformatie kenmerkt zich tegelijk door een beweging van verbreding en verdieping. En dit geldt zowel op het vlak van de inhoud als op dat van het bereik.

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: een ingrijpende transformatie

**De dubbele beweging van verbreding en verdieping van de pastorale praktijk hebben geleid tot een vervelling van het pastorale vak.**

## Verbreding

Inhoudelijk nemen pastores steeds meer een brede zorg voor zinbeleving op, voorbij aan de klassieke pastorale insteek. Wat het bereik betreft, weten pastores zich uitgedaagd om hun rol op te nemen in de interdisciplinaire en transmurale samenwerking.

## Verdieping

Tegelijk getuigt de actuele praktijk van een verdiepende beweging. Pastores specialiseren zich zowel wat doelgroepen als wat thema's betreft. En in de verbredende beweging worden ze zich tegelijk ook sterker bewust van hun eigenheid in relatie tot andere zorgverleners.

## Vervelling

Deze beweging van verbreding en verdieping hebben geleid tot een ingrijpende transformatie van het pastorale vak die consequent ook om een nieuwe benaming van het vakgebied vroeg: Zinzorg & Pastoraat. In wat volgt, expliciteren we welke lading deze vlag dekt.

# Enkele narratieve fragmenten: collega's aan het woord

*“Vroeger bestond onze opdracht vaak voornamelijk uit: liturgie, communie rondbrengen, activiteiten in voorbereiding op Kerstmis en Pasen, begeleidende geloofsgesprekken ... Nu is de opdracht veel gevarieerder: naast die klassieke taken, zijn er ook de ondersteunende gesprekken, begeleidingsgesprekken, groepssessies met patiënten rond zinbeleving ... Op die manier bereiken we een veel gevarieerdere groep mensen en zijn de thema's en werkwijzen sterk gewijzigd.”*

*“Reeds meer dan 10 jaar behoren wekelijkse groepssessies ‘zinbeleving’ tot het therapeutisch aanbod. Ze bieden ademruimte om naar de binnenkant van het zin-zoeken te gaan. Telkens weer ontdekken wij de kracht van het zich gehoord en gezien weten wanneer wij stilstaan bij wat ons bezielt, ons vooruit trekt. Rituelen bij het begin evoceren een groter zinverband en laten ons iets ervaren van wat voorbij de woorden ligt.”*

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: wat?

**Zinzorg & Pastoraat (Z&P) gaat over:**

**Zinzorg**

Brede existentiële zorg voor:

- Zinbeleving
- Levensbalans
- Spiritualiteit

**&**

De & van:

- Een én/én verhaal
- Eigenheid expliciteren
- Ethische reflectie

**Pastoraat**

Specifieke spirituele zorg voor:

- Gelovige beleving
- Christelijke inspiratie
- Liturgisch aanbod

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: waarom?

**Inzet op Z&P gebeurt vanuit drie beweegredenen.**

**Psychisch  
lijden**

Confrontatie met psychische kwetsbaarheid en het daarmee gepaard gaande lijden heeft zijn invloed op de zinbeleving en gelovige beleving van mensen. Omgekeerd hebben ook zinbeleving en gelovige beleving hun invloed op de omgang met psychische kwetsbaarheid en lijden.

**Integrale  
mens- en  
zorgvisie**

Vanuit een integrale mens- en zorgvisie willen we in Z&P expliciet oog hebben voor deze wisselwerking tussen kwetsbaarheid en lijden enerzijds en zinbeleving en gelovige beleving anderzijds. Onderzoek en ervaring leren dat zorg hiervoor (herstel-)ondersteunend werkt.

**Christelijke  
inspiratie**

De christelijke inspiratie van onze organisatie en de hiermee gepaard gaande mensvisie motiveert ons a fortiori om expliciet in te zetten op aandacht en zorg voor zinbeleving en gelovige beleving. Ze motiveert ons om hieromtrent zowel vraag- als aanbod-gestuurd actief te zijn.



# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: wie?

**Aandacht voor Z&P: een gedeelde en een specifieke opdracht.**

Een  
gedeelde  
opdracht

Oog hebben en zorg dragen voor zinbeleving en gelovige beleving, voor existentiële en spirituele noden van zorgontvangers in het kader van behandeling, zorg en herstelondersteuning is een gedeelde, generieke opdracht voor alle zorgverleners.

&

Deze gedeelde opdracht neemt elke beroepsgroep op vanuit haar specifieke kernopdracht met de daarbij horende eigen focus, rol, competenties en expertise.

Een  
specifieke  
opdracht

Oog hebben en zorg dragen voor zinbeleving en gelovige beleving, voor existentiële en spirituele noden van zorgontvangers met speciale focus op de wisselwerking tussen concrete en ultieme zin- en gelovige beleving hoort tot de specifieke kernopdracht van medewerkers Z&P.

# Enkele narratieve fragmenten: collega's aan het woord

*“Na een kennismakingsgesprek met een nieuwe patiënt op de intensieve behandelafdeling vertelt een verpleegkundige me hoe vreemd ze het vindt dat een patiënt belang hecht aan ‘haar altaartje’ op haar nachttafel. Er ontstaat een gesprek over hoe belangrijk het is als zorgverlener om zicht te krijgen op de eigen vooronderstellingen en levensvisie, de eigen opvattingen en beleving om onbevangen naar het verhaal achter het verhaal van de zorgontvanger te luisteren.”*

*“Een moslima opgenomen op de afdeling voor depressie zat vast in schuld en schaamte. Haar interpretatie van de Islam voedde haar angst en dwangmatigheid. Op aanraden van haar psychiater stond ze open om hier gesprekken over te hebben met de pastor, omdat ze zich niet vrij genoeg voelde om dit in haar eigen familie ter sprake te brengen of om bij een imam te rade te gaan. Langzaam hebben we met de geloofselementen die zij aanbracht, een andere Islam verkend.”*

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: wie?

**De specificiteit van de inbreng van medewerkers Z&P is dubbel.**

Zinzorg

Enerzijds zijn zij zorgprofessionals wiens opdracht het is om in de omgang met zorgontvangers expliciet oog te hebben en breed zorg te dragen voor vragen met betrekking tot zinbeleving, levensbalans en spiritualiteit, ongeacht de levensovertuiging van de zorgontvanger.

&

Pastoraat

Anderzijds zijn zij zorgprofessionals die in deze opdracht, met een grote openheid, actief zijn vanuit een welbepaalde spirituele traditie. Gezien onze eigenheid en context wordt gewerkt met medewerkers Z&P met een christelijke, en met name katholieke achtergrond.

# Enkele narratieve fragmenten: collega's aan het woord

*“Een boeddhistische vrouw is bij ons opgenomen. Ze doet regelmatig mee met de dagelijkse middag-meditatie en vindt dit een ideale ruimte om aan zen-meditatie te doen. Ze vraagt om dit samen met de andere patiënten eens uit te proberen. Die 15 minuten volstrekte stilte deed de deelnemers heel goed. Dit en mijn ervaringen met zen in de trappistenabdij in Zundert zetten mij aan om in ons ziekenhuis wekelijks op vrijdagmiddag een zen-meditatie aan te bieden.”*

*“Ik begeleid een man die zijn vrouw verloren is. Hij is ook kwaad op God. Daarom ‘vecht’ hij met Hem. Zijn godsbeeld blijkt gebaseerd op wantrouwen dat voortkomt uit ernstige mishandeling en verwaarlozing door zijn ouders in zijn kindertijd. Het keerpunt komt als we zoeken naar iemand die wél te vertrouwen was: zijn grootvader. Langzaam ontdekt hij dat God misschien wel meer lijkt op zijn grootvader en dat zijn gestorven vrouw dan toch veilig is ‘bij God’... “*

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: voor wie?

**De medewerkers Z&P zijn er voor meerdere doelgroepen.**

**Zorg-  
ontvangers**

Medewerkers Z&P richten zich op de eerste plaats op de zorgontvangers: patiënten, bewoners, cliënten, gebruikers, etc. van het psychiatrisch centrum en van de transmurale werking waarin het centrum actief betrokken is.

**Omgeving**

Medewerkers Z&P spelen ten tweede, indien zinvol en wenselijk, ook in op vragen en noden van de omgeving van zorgontvangers: familie, naasten, mantelzorgers en mensen uit hun netwerk die vanuit die rol op existentieel of spiritueel vlak ondersteuning nodig hebben.

**Collega's**

Medewerkers Z&P zijn er ten slotte ook expliciet voor de collega's en de hele leef- en werkgemeenschap van het psychiatrisch centrum. Op existentieel en spiritueel vlak kunnen zij voor hen gesprekspartner zijn of hen op dat vlak ook ondersteuning, vorming of inspiratie bieden.

# Enkele narratieve fragmenten: collega's aan het woord

*“Yves heeft het niet gemakkelijk met zijn opname. Hij stoot op zijn grenzen en weet niet hoe het met zijn leven verder moet. Het doet hem goed, zegt hij, om hierin beluisterd en erkend te worden door mij, ook al kan ik hem niet meteen concreet verder helpen.”*

*“In aanloop naar het nakend overlijden van André worden mijn bezoeken door zijn kinderen en familie gewaardeerd. Het groeiend vertrouwen is voor hen een hart onder de riem. Ze krijgen de kans om wat vroeger moeilijk liep, een plaats te geven. Zonder veel woorden wordt tijdens het gebedsmoment rond zijn bed warmte gedeeld. De serene en gepersonaliseerde uitvaart waarin de familie en het zorgteam actief werden betrokken, bracht mensen dicht bij elkaar.”*

*“Een verpleegkundige spreekt zijn waardering uit voor ons kaartje met oprecht medeleven naar aanleiding van het overlijden van zijn moeder. Er volgt een heel gesprek over hoe ingrijpend deze ervaring is en hoe dit zijn kijk op het leven en zijn omgang met het lijden van patiënten kleurt. “*

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: hoe?

## Zorg- ontvangers

In hun dienstverlening aan zorgontvangers werken medewerkers Z&P zowel vraag- als aanbod-gestuurd. Op maat van de zorgontvanger en in afstemming op de cultuur van elke zorgeenheid realiseert dit aanbod zich via presentie, individuele begeleiding, groepsessies, etc.

## Omgeving

In hun dienstverlening aan de omgeving van zorgontvangers werken medewerkers Z&P vooral vraag-gestuurd. Inspelend op de noden van die omgeving kan ook deze dienstverlening verschillende vormen aannemen: presentie, individuele ondersteuning, groepsessies, etc.

## Collega's

In hun dienstverlening aan collega's en de hele leef- en werkgemeenschap van het PC werken medewerkers Z&P zowel vraag- als aanbod-gestuurd. Ook dit kan weer verschillende vormen aannemen: presentie, persoonlijke gesprekken, groepsessies, vorming, etc.

# Enkele narratieve fragmenten: collega's aan het woord

*“Binnenspringen op een afdeling, een ‘hoe is ‘t?’ babbeltje in de wandelgangen, een vriendelijke goeiedag, een naam noemen, vragen of het eten lekker was, gestoord mogen worden op onze bureau door een patiënt of bewoner: dat kan je allemaal presentie noemen. Zo eenvoudig en toch zo vreselijk belangrijk!”*

*“Als een patiënt of bewoner gestorven is, organiseren we steevast een afscheidsmoment. De familie wordt daar ook op uitgenodigd. De begeleiding spreekt een woordje, we dragen symbolen aan die ons herinneren aan de overledene, en medepatiënten of medebewoners krijgen de kans om een kaarsje of een bloem bij een foto te zetten. Vaak is het voor de familie ontroerend om te beseffen hoe uniek en waardevol het leven van hun familielid was...”*

*“Een collega vraagt raad in verband met het doopsel van haar kindje. Ze aarzelt waar ze dat wil laten doorgaan: op de parochie of thuis met rent-a-priest? En hoe kun je zo’n doopsel zinvol vorm geven? Een gesprek ontspint zich. En dat gaat veel verder dan die concrete vragen ...We hebben het over moeder worden en wat dit met een mens doet. Echt deugddoend, zegt ze op het einde.”*



# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: samenwerking?

**De medewerkers Z&P streven tegelijk naar samenwerking met andere zorgverleners en naar zorg voor vertrouwelijkheid.**

## Samen- werking

Met het oog op een kwaliteitsvolle zorg proberen medewerkers Z&P zo geïntegreerd mogelijk samen te werken met interdisciplinaire teams en andere zorgverleners. Ze ontplooiën hun aanbod in goede samenspraak met zorgontvangers en relevante andere zorgverleners.

## Commu- nicatie

Met het oog op deze samenwerking streven medewerkers Z&P een passende informatie-uitwisseling en afstemming na met de andere zorgverleners. Dit gebeurt via de gebruikelijke kanalen: mondeling, schriftelijk en digitaal via mail of elektronisch patiëntendossier.

## Vertrouwe- lijkheid

In dit samenwerken en uitwisselen proberen medewerkers Z&P tegelijk zo goed mogelijk de vertrouwensrelatie met zorgontvangers te behoeden. Met bijzondere aandacht respecteren zij hierbij net als andere zorgverleners de gangbare ethische zorgvuldigheidscriteria.

# Enkele narratieve fragmenten: collega's aan het woord

*“In mijn groepsessies ‘zinbeleving’ is het heel prettig te kunnen samenwerken met een vaste partner uit het behandelend team. In gesprek met de patiëntengroep selecteren we de thema’s. En samen bereiden we de sessies voor. Daardoor kunnen we goed inspelen op wat leeft op de afdeling. Het is in beide richtingen verrijkend elkaar in de interactie tijdens de sessies te kunnen aanvullen, elk vanuit onze specifieke rol en invalshoek.”*

*“Na gesprekken met patiënten wordt vaak even afgestemd met de aanwezige verpleegkundige. Waar het zinvol lijkt, geven we ook kort feedback in het elektronisch patiëntendossier. Het lezen en schrijven in dat dossier zorgt ervoor dat we over en weer van de relevante info op de hoogte blijven. En dat maakt dat we veel meer geïntegreerd kunnen samenwerken.”*

*“Vroeger was er de neiging om heel sterk het accent te leggen op de vrijplaatsfunctie van het pastorale gesprek. Nu ervaar ik de waarde van passende uitwisseling van informatie. Maar passend betekent ook: gedoseerd en respectvol voor het vertrouwen dat de patiënt me schenkt. In die zin probeer ik dat delen van informatie altijd te doen in samenspraak met de patiënt.”*

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: samenwerking?

**Met deze keuze voor meer samenwerking en integratie worden andere accenten gelegd dan in de visietekst uit 2004.**

## Samen- werking

Sterker dan toen wordt hier bewust gekozen voor samenwerking en integratie van Z&P in de interdisciplinaire zorg voor zorgontvangers. Dit gebeurt vanuit de overtuiging dat samenwerking en integratie de kwaliteit van zorg uiteindelijk ten goede komt.

## Commu- nicatie

Sterker dan toen wordt hier vervolgens consequent gekozen voor een passende communicatie met andere zorgverleners. Interdisciplinaire samenwerking vraagt om een passende uitwisseling van informatie en wederzijdse afstemming.

## Vertrouwe- lijkheid

Net als toen wordt ook hier gepoogd de vertrouwensrelatie met zorgontvangers zo goed mogelijk te behoeden. Anders dan toen wordt er hier echter van uit gegaan dat dit geen uitdaging is voor medewerkers Z&P alleen, maar een gedeelde uitdaging voor alle zorgverleners.

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: inbedding?

	<b>Gezien de doelgroep is een dubbele structurele verankering in het organogram van het PC aangewezen.</b>
<b>Patiënten- zorg</b>	Gezien de basisopdracht van medewerkers Z&P naar zorgontvangers en hun omgeving is een functionele inbedding van het team Z&P aangewezen in het departement patiëntenzorg, met aansluiting op de daarbij geëigende overlegstructuren en communicatiekanalen.
<b>&amp;</b>	
<b>Algemene directie</b>	Gezien de opdracht naar de collega's en de hele leef- en werkgemeenschap van het PC is tegelijk een structurele plaats als stafdienst onder de algemene directie aangewezen, met aansluiting op de daarbij geëigende overlegstructuren en communicatiekanalen.

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: voorwaarden?

**Een goede werking Z&P veronderstelt dat een aantal noodzakelijke basisvoorwaarden vervuld zijn.**

## Mensen

Kwaliteitsvol werk veronderstelt een voldoende bestaffing. We blijven in dat perspectief verwijzen naar de klassieke norm van 1 FE per 200 bedden of plaatsen. Gezien de veranderde context en taakhoud dient deze norm gezien te worden als een minimum-norm.

## Ruimte

Kwaliteitsvol werk veronderstelt de nodige ruimte om goed werk te kunnen leveren. We denken hierbij letterlijk aan individuele burelen, een kapel en stille of sacrale ruimtes. Tegelijk gaat het hier over de figuurlijke ruimte die Z&P in de gehele werking van het PC krijgt.

## Middelen

Kwaliteitsvol werk veronderstelt ten slotte ook de nodige werkmiddelen. We denken hierbij letterlijk aan de nodige middelen en budgetten voor VTO en literatuur. Tegelijk gaat het hier ook figuurlijk over toegang tot de geëigende kanalen, systemen en structuren.

# Enkele narratieve fragmenten: collega's aan het woord

*“De aard van ons werk is de voorbije jaren grondig veranderd. De evolutie van een sacramenten-pastoraal naar geïntegreerde zorg voor zinbeleving en gelovige beleving vraagt om een veel intensievere inzet. Dat zorgt ervoor dat die klassieke norm van 1 FE per 200 bedden of plaatsen echt wel een minimum is. Dat betekent concreet dat je je aandacht moet verdelen over minstens 7 afdelingen. En dan heb ik nog niet over onze andere opdrachten gehad. Niet evident ...”*

*“Het is heel aangenaam dat we met onze dienst echt onze plaats hebben in het psychiatrisch centrum: toegankelijke individuele burelen waar we mensen in een passend aangeklede omgeving kunnen ontvangen, een sfeervolle kapel, een stille ruimte waar mensen gewoon op adem kunnen komen en waar soms ook sessies zinbeleving kunnen doorgaan ...”*

*“In ons ziekenhuis heb ik mijn vaste plek in verschillende overlegorganen. Dat zorgt ervoor dat ik goed de vinger aan de pols kan houden en kan inspelen op wat er leeft. Ik blijf hierdoor sterk betrokken op de evoluties die onze sector doormaakt. Tegelijk kan ik hierdoor vanuit onze invalshoek en expertise mee een stempel drukken op de richting die we uitgaan.”*

# Zinzorg & Pastoraat in de GGZ: literatuur om verder uit te diepen

**Voor verdere uitdieping van het voorgaande verwijzen we graag naar volgende bronnen.**

- K. De Fruyt, *Legitimatie van pastorale zorg? Waarvan? En voor wie? En waartoe?*, in *Pastorale Perspectieven*, nr. 160 (2013) 5-10
- K. De Fruyt, *We lijken meer op elkaar dan we denken. Over zin, levenskunst en spiritualiteit en herstelondersteuning in de ggz*, in G. Glas (e.a.), *Zuinig op zin. Aandacht voor zingeving als kostenpost en als winstfactor in de zorg*, Tilburg, 2014, 75-84
- R. Ganzevoort & J. Visser, *Zorg voor het verhaal. Achtergrond, methode en inhoud van pastorale begeleiding*, Meinema, 2007
- W. Krikilion, *Geestelijke gezondheidszorg in het licht van zingeving en spiritualiteit*, Garant, 2012
- A. Liégeois, K. Demasure & K. De Fruyt, *Geestkracht. Pastoraat en geestelijke gezondheidszorg*, Halewijn, 2004.
- J. Smit, *Tot de kern komen. De kunst van het pastorale gesprek*, Kok, 2009
- H. Zock, *Niet van deze wereld? Geestelijke verzorging en zingeving vanuit godsdienst-psychologisch perspectief*, KSGV, 2007
- H. Zock, *Beroep of roeping? Geestelijke zorg in de 21<sup>ste</sup> eeuw*, Eburon, 2011
- Werkgroep pastores GGZ, *Pastoraat in de geestelijke gezondheidszorg bij de Broeders van Liefde*, Gent, 2004
- Werkgroep pastores GGZ, *Over pastorale zorg, interdisciplinaire samenwerking en het uitwisselen van informatie in het elektronisch patiëntendossier*, Gent, 2010

# Medewerker Z&P in de GGZ: een beknopte functie-omschrijving

**De opdracht van een medewerker Z&P kan als volgt samengevat worden:**

Samen met de collega's van de dienst Z&P draag je bij tot een blijvende aandacht voor zinbeleving en spiritualiteit in de zorg. Je biedt op dat vlak ook concrete begeleiding aan.

Vanuit een humaan en christelijk perspectief geef je mee vorm aan de christelijk geïnspireerde identiteit van de voorziening en ijver je mee voor een ethisch hoogstaande zorgverlening.

Je bent vertrouwenspersoon en religieuze referentiefiguur bij wie zorgvragers, hun omgeving en medewerkers van de voorziening terecht kunnen met hun existentiële en spirituele vragen.



# Medewerker Z&P in de GGZ: fundamentele grondhoudingen

**Zeven grondhoudingen zijn wezenlijk voor een medewerker Z&P.**

**Authenticiteit**

Op een echte, oprechte en congruente manier aanwezig zijn.

**Waarderen**

Gesprekspartners in hun eigenheid erkennen en bekrachtigen.

**Bevrijden**

Tochtgenoot zijn op hun weg van vervreemding naar zelfontplooiing.

**Verbinden**

Met hen werken aan verbinding met zichzelf, anderen, het Mysterie ...

**Geloof**

Vertrouwendsvol in en met hen blijven geloven.

**Hoop**

Voor en met hen blijven hopen.

**Liefde**

Hen oprecht liefde betonen.

# Medewerker Z&P in de GGZ: profiel

Je bent Master in de theologie en religiewetenschappen of hebt met succes een andere erkende theologische en/of pastorale opleiding afgerond.

Een Master na Master in de theologie en religiewetenschappen optie praktische theologie strekt tot aanbeveling.

Je beschikt over de nodige kennis inzake psychopathologie en vormen van psychische kwetsbaarheid of bent bereid je hierin bij te scholen.

Praktijkervaring en bijkomende trainingen strekken tot aanbeveling. Zin in levenslang leren en openheid voor praktijkbegeleiding worden verondersteld.

# Medewerker Z&P in de GGZ: profiel

	Je bent thuis in de brede joods-christelijke traditie en je bent hierbij in het bijzonder vertrouwd met de katholieke leefwereld en traditie.
	Je getuigt van een persoonlijk doorleefde christelijke spiritualiteit en kunt hierover ook reflecteren en in gesprek gaan met anderen.
	In je concrete praktijk weet je het passende evenwicht te vinden in het spanningsveld tussen traditie en vernieuwing.
	Je geeft blijk van een waarderende omgang met de eigen spiritualiteit van je gesprekspartners en van een passende openheid voor andere tradities en overtuigingen dan de jouwe.

# Medewerker Z&P in de GGZ: profiel

Je beschikt over de nodige competenties, zowel op het vlak van individuele begeleidingen en groepswerkingen inzake zinzorg en pastoraat als op dat van ethische reflectie in een zorgcontext.

Je kunt zelfstandig opdrachten plannen, organiseren en uitvoeren en bent een dynamische teamspeler met zin voor interdisciplinaire samenwerking, reflectie en communicatie.

Je herkent je in de identiteitsverklaring van de voorziening en vindt aansluiting bij de visie inzake identiteits- en inspiratiebeleid van de groep Broeders van Liefde in België.

Je engageert je om op een positieve manier mee te werken aan onze waardengerichtheid en christelijke inspiratie in de relatie ten aanzien van patiënten, bewoners, hun context en de collega's.